

menten om, zonder kosten, uitstel van aflossing aan te vragen (zowel wat kapitaal als interesten betreft), naar voorbeeld van wat reeds voor hypothecaire kredieten in de banksector werd afgesproken.

In het voorstel worden de voorwaarden uiteengezet waaraan de consument moet voldoen om het uitstel te kunnen krijgen (daling inkomsten door COVID-19, max. 25.000 EUR spaargeld) en ook de termijn waarbinnen de aanvraag moet worden ingediend.

De regeling zou gelden voor tussen 1 maart 2020 en 31 oktober 2020 vastgestelde aflossingsachterstanden.

Het uitstel zou voor max. 8 maanden gelden.

3. VENNOOTSCHAPSRECHT / DROIT DES SOCIÉTÉS

*D. Haex, F. Hoogendijk & V. Keppenne*³

Wetgeving/Législation

Omzetting herziene aandeelhoudersrichtlijn en reparaties WVV

VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN

Jaarrekening – Jaarverslag – Remuneratieverslag – Belangenconflict

DROIT DES SOCIÉTÉS ET ASSOCIATIONS

Comptes annuels – Rapport annuel – Rapport de rémunération – Conflit d'intérêts

Wet van 28 april 2020 tot omzetting van richtlijn (EU) nr. 2017/828 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 tot wijziging van richtlijn nr. 2007/36/EG wat het bevorderen van de langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders betreft, en houdende diverse bepalingen inzake vennootschappen en verenigingen (**BS** 6 mei 2020)

Op 28 april 2020 werd richtlijn (EU) nr. 2017/828 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 tot wijziging van richtlijn nr. 2007/36/EG wat het bevorderen van de langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders betreft omgezet in het Belgisch recht. De wet bevat tal van nieuwe regels inzake 1) het remuneratieverslag/beleid, 2) transacties met verbonden partijen, 3) vereenvoudiging van identificatie van aandeelhouders en informatie-uitwisseling, alsook 4) transparantievereisten voor institutionele beleggers, vermogensbeheerders en volmachtadviseurs.

Artikel 3:6, § 3 Wetboek vennootschappen en verenigingen (WVV) verplicht *genoteerde vennootschappen* (zie art. 1:11 WVV voor de definitie) om in hun verklaring

inzake deugdelijk bestuur (dat deel uitmaakt van het jaarverslag) een remuneratieverslag op te nemen. Deze verplichting heeft betrekking op de remuneratie van ((niet-)uitvoerende) bestuurders, andere leiders en personen belast met het dagelijks bestuur. De wet van 28 april 2020 verplicht genoteerde vennootschappen om meer gedetailleerde informatie in het remuneratieverslag op te nemen, en dit op individuele basis. De individuele weergave van de remuneratie is van toepassing op zowel de bestuurders in de directieraad en in de raad van toezicht (in een *two-tier* structuur) en personen belast met het dagelijks bestuur, maar niet op het management onder de raad van bestuur (in een *one-tier* structuur). Het remuneratieverslag dient bijkomend onder meer de jaarlijkse verandering in de remuneratie te beschrijven alsook de ratio tussen het meest betaalde directielid en de minst betaalde werknemer. Deze verplichting is van toepassing op het remuneratieverslag dat betrekking heeft op het eerste boekjaar dat begint na 30 juni 2019.

De wet van 28 april 2020 voert tevens voor genoteerde vennootschappen de verplichting in om een formeel remuneratiebeleid vast te stellen (nieuw art. 7:89/1 WVV). Het formeel remuneratiebeleid heeft betrekking op de remuneratie van ((niet-)uitvoerende) bestuurders, andere leiders en personen belast met het dagelijks bestuur. Het dient onder meer de verschillende onderdelen van de vaste en variabele remuneratie te beschrijven; een toelichting te geven van hoe rekening is gehouden met de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers van de vennootschap bij de vaststelling van het remuneratiebeleid; uitleg te verschaffen bij de criteria voor de toekenning van variabele remuneratie (indien van toepassing); informatie te geven omtrent de wacht- en/of retentieperioden bij de toekenning van op aandelen gebaseerde remuneratie (indien van toepassing); een omschrijving te geven omtrent de opzegtermijnen, aanvullende pensioenregelingen, vertrekvergoedingen, enz., alsook informatie omtrent het besluitvormingsproces voor vaststelling, herziening en uitvoering van het remuneratiebeleid.

Het formeel remuneratiebeleid moet goedgekeurd worden door de vergadering, ten laatste ter gelegenheid van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening en het jaarverslag van het eerste boekjaar dat begint na 30 juni 2019. Bij iedere materiële wijziging en ten minste om de 4 jaar wordt het remuneratiebeleid opnieuw ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd. Het formeel remuneratiebeleid moet gepubliceerd worden op de website van de genoteerde vennootschap.

De wet van 28 april 2020 vernieuwt de belangenconflictenregel die van toepassing is bij transacties met verbonden partijen (art. 7:97 WVV). Hoewel de bestaande pro-

³. Advocaten te Brussel.

cedure grotendeels behouden blijft, vallen er wel een aantal wijzigingen te noteren. Het begrip “verbonden partij” wordt verbreed (gebaseerd op IAS 24). Indien de verbonden partij een bestuurder is, kan deze niet deelnemen aan de beraadslaging, noch aan de stemming over de transactie. Het is overigens niet langer verplicht om een onafhankelijke deskundige aan te stellen. De raad van bestuur moet voortaan wel een interne procedure vaststellen om periodiek te beoordelen of aan de voorwaarden omtrent de vrijstellingen voor de toepassing van de belangenconflictenprocedure is voldaan. Alle beslissingen of verrichtingen waarop de belangenconflictenprocedure wordt toegepast moeten openbaar worden aangekondigd, uiterlijk op het moment dat de beslissing wordt genomen of de verrichting wordt aangegaan. De vernieuwde regeling is van toepassing vanaf 16 mei 2020.

De wet van 28 april 2020 repareert ook enkele technische punten van het nieuwe WVV en aanverwante wetten. Deze wijzigingen zijn reeds van toepassing vanaf 6 mei 2020.

D. H. en F. H.

COVID-19 – Les solutions apportées par le gouvernement pour éviter ou réduire la présence physique lors de réunions de l’organe d’administration ou d’assemblées générales

DROIT DES SOCIÉTÉS ET ASSOCIATIONS

Dispositions générales – Assemblée générale – COVID-19 **VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN**

Algemene bepalingen – Algemene vergadering – COVID-19

L’arrêté royal de pouvoirs spéciaux n° 4 adopté par le gouvernement fédéral belge le 9 avril 2020, tel que modifié par l’arrêté royal du 28 avril 2020 (l’arrêté royal n° 4) introduit des solutions temporaires qui vont au-delà des possibilités prévues par le nouveau Code des sociétés et des associations (le « CSA ») pour éviter ou réduire la présence physique lors de réunions de l’organe d’administration ou d’assemblées générales. Les mesures exceptionnelles prévues par l’arrêté royal n° 4 décrites ci-après sont d’application durant la période du 1^{er} mars 2020 jusqu’au 30 juin 2020 inclus. Une assemblée générale ou une réunion de l’organe d’administration convoquée avant le 30 juin 2020 peut être tenue conformément aux mesures exceptionnelles prévue par l’arrêté royal n° 4.

L’arrêté royal n° 4 permet la tenue de l’assemblée générale par voie électronique, même si cela n’est pas expressément prévu par les statuts. L’organe d’administration peut imposer aux actionnaires ou membres l’exercice de

leurs droits de vote uniquement à distance, en combinaison avec un vote par procuration, et ce même si les statuts de la société ne permettent pas expressément le vote à distance. Par ailleurs, l’organe d’administration peut désormais obliger les actionnaires ou membres à exercer leurs droits de vote par le biais d’un mandataire (unique) désigné par l’organe d’administration. L’organe d’administration peut également imposer que les actionnaires ou membres communiquent leurs questions par écrit avant l’assemblée générale et y répondra par écrit au plus tard le jour de l’assemblée générale mais avant le vote, ou oralement lors de l’assemblée générale. En outre, les membres du bureau, de l’organe d’administration ou, le cas échéant, le commissaire, peuvent participer à l’assemblée générale par voie électronique, alors qu’ils auraient normalement dû y assister en personne. Pour les assemblées générales qui nécessitent l’assistance d’un notaire, la présence physique du notaire et d’un administrateur/membre du bureau et/ou du mandataire (unique) est requise pour signer l’acte notarié.

L’arrêté royal n° 4 autorise également le report de l’assemblée générale jusqu’à ce que la situation soit redevenue normale, sauf en cas d’application de la procédure de la sonnette d’alarme si l’actif net est négatif ou menace de le devenir, ou en cas de convocation de l’assemblée à la demande de 10% des actionnaires ou du commissaire. Cela est également permis si l’assemblée a déjà été convoquée, à condition que les actionnaires et les membres soient correctement informés. Or un report de l’assemblée générale annuelle dans le contexte actuel pourrait entraîner le non-respect par la société des délais légaux applicables (approbation des comptes dans les 6 mois de la clôture et dépôt à la Banque nationale de Belgique dans les 30 jours de l’approbation). L’arrêté royal n° 4 assouplit les délais précités puisque les sociétés bénéficient désormais d’un report de 10 semaines pour ces délais légaux.

L’arrêté royal n° 4 prévoit que l’organe d’administration peut adopter des résolutions écrites unanimes en toutes circonstances, même si les statuts contiennent des restrictions particulières à cet égard (p. ex., une condition d’urgence comme cela était requis sous l’ancien Code des sociétés). Une réunion de l’organe d’administration peut être tenue au moyen de techniques de télécommunication permettant une délibération collective, telles que les conférences téléphoniques ou vidéoconférences, même si les statuts ne le prévoient pas. Par ailleurs, si une décision de l’organe d’administration doit être constatée par acte authentique, un seul membre de l’organe d’administration dûment habilité ou un mandataire peut comparaître physiquement devant le notaire, les autres membres pouvant participer par voie électronique.

D. H. et V. K.